

УТВЕРЖДАЮ:
 Руководитель ГУК ЯО «Общезижитие учреждений культуры Ярославской области»



Е.В. Савенкова

« 18 » 10 2020 года

План противодействия коррупции
 ГУК ЯО «Общезижитие учреждений культуры Ярославской области»
 наименование учреждения
 на 2021 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятия	Исполнитель мероприятия	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5

1. Осуществление антикоррупционных мер в рамках реализации законодательства по противодействию коррупции

1.1.	Проведение анализа коррупционных рисков при осуществлении текущей деятельности и доработка (в случае необходимости) в целях противодействия коррупционным проявлениям должностных инструкций сотрудников учреждения	По мере необходимости	начальники отделов, паспортист	Выявление коррупционных рисков в деятельности учреждения
1.2.	Актуализация перечня коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в учреждении на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения	До 01 декабря	паспортист	Исключение (минимизация) коррупционных рисков в деятельности учреждения

	2	3	4	5
1.3.	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о порядке и особенностях исполнения требований и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	Постоянно	начальники отделов, паспортист	Формирование антикоррупционного мировоззрения и правосознания у сотрудников учреждения
1.4.	Обеспечение деятельности комиссии по противодействию коррупции	Постоянно, заседания - по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	паспортист	Противодействие коррупционным проявлениям
1.5.	Рассмотрение на заседаниях комиссии по противодействию коррупции актов прокурорского реагирования (информации) органов прокуратуры, вынесенных в отношении сотрудников учреждения, в связи с нарушением ими норм законодательства о противодействии коррупции	По мере поступления актов прокурорского реагирования (информации)	директор	Противодействие коррупционным проявлениям
1.6.	Проведение анализа работы комиссии по противодействию коррупции на предмет выявления систематически рассматриваемых на комиссии вопросов для дальнейшего принятия мер по профилактике коррупционных проявлений	Ежеквартально, до 05 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	директор	Противодействие коррупционным проявлениям
1.7.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, принятие предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов и мер ответственности к сотрудникам учреждения, не урегулировавшим конфликт интересов, а также по преданию гласности	В течение года, по мере необходимости	директор	Противодействие коррупционным проявлениям

2		3	4	5
	каждого случая конфликта интересов			
1.8.	Организация работы по уведомлению сотрудниками учреждения представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверке сведений, содержащихся в указанных обращениях	В течение года	начальники отделов	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения
1.9.	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя об обращениях в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений и проверка сведений, содержащихся в указанных обращениях, поступивших от сотрудников учреждения	В течение года, по мере поступления	начальники отделов, паспортист	Противодействие коррупционным проявлениям
1.10.	Рассмотрение вопросов реализации антикоррупционной политики (деятельности в сфере противодействия коррупции) на заседаниях комиссии по противодействию коррупции учреждения	В течение года	начальники отделов, паспортист	Противодействие коррупционным проявлениям
1.11.	Организация заполнения деклараций конфликта интересов за 2020 год работниками, включёнными в перечень должностей с высоким риском коррупционных проявлений	До 01 июля 2021	Директор, главный бухгалтер, ведущий экономист	
2. Антикоррупционное просвещение и образование				
2.1.	Организация антикоррупционного образования (повышение квалификации) сотрудников учреждения	В течение года	директор	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания сотрудников учреждения

1	2	3	4	5
2.2.	Оказание сотрудникам учреждения консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с соблюдением требований к служебному поведению, ограничений и запретов, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции	В течение года	начальники отделов, паспортист	Обеспечение реализации требований законодательства о противодействии коррупции
2.3.	Проведение занятий по вопросам соблюдения законодательства о противодействии коррупции с вновь принятыми сотрудниками учреждения	при оформлении сотрудника на работу	паспортист	Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры сотрудников учреждения
3. Антикоррупционная пропаганда				
3.1.	Размещение на официальном сайте учреждения информационных материалов по вопросам противодействия коррупции	В течение года	ведущий экономист	Повышение информационной открытости деятельности учреждения по противодействию коррупции
3.2.	Размещение и актуализация в помещениях учреждения информационных материалов по вопросам формирования антикоррупционного поведения сотрудников учреждения и граждан	В течение года	паспортист	Обеспечение наглядности деятельности по противодействию коррупции
4. Взаимодействие с правоохранительными органами, органами государственной власти Ярославской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Ярославской области, общественными объединениями и иными организациями в целях противодействия коррупции				
4.1.	Организация взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры и юстиции, территориальными органами федеральных органов ис-	В течение года	директор	Обеспечение координации деятельности по противодействию

1	2	3	4	5
	полнительной власти по Ярославской области по вопросам противодействия коррупции			коррупции
4.2.	Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, поступающих на электронный почтовый ящик, на «телефон доверия»	По мере поступления обращений	директор	Обеспечение противодействия коррупционным проявлениям
5. Иные меры по противодействию коррупции				
5.1.	Обеспечение своевременного внесения изменений в нормативные правовые акты в связи с изменениями законодательства о противодействии коррупции.	В течение года по мере необходимости	паспортист	Обеспечение актуализации нормативных правовых актов учреждения о противодействии коррупции
5.2.	Обеспечение разработки и утверждения планов противодействия коррупции на следующий календарный год	Ежегодно, до 20 декабря	Начальники отделов, паспортист	Обеспечение реализации антикоррупционной политики в учреждении
5.3.	Профилактика коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд	В течение года	директор	Противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного заказа